



Kimstad Golf Fotboll

Verksamhetsplan 2023



Innehåll

Fotbollssektionens verksamhet	2
Värdegrund, Vision & Verksamhetsidé	2
SWOT Analys november 2020	2
Verksamhetsplan för 2023	3
Övergripande mål	3
Tävlingsverksamhet.....	3
Övergripande mål	3
Mål 2023.....	3
Ledare, tränare och andra resurspersoner	4
Övergripande mål	4
Sektionsledning.....	5
Övergripande mål	5
Mål 2023.....	5
Anläggning/utvecklingsarbete och projekt	5
Övergripande mål	5
Mål 2023.....	5
Kimstad GoIFs Marknads- och evenemangsplan 2023	5
Ideellt arbete	5
Inventering City Gross	5
Kimstad GoIF Cup	6
Kiosk.....	6
Newbody.....	6
Infoskriften 2023	6
Fotbollsskola 2023.....	6
Generation M – spelare och ledarutbildningsprojekt i samarbete med Linköping FC	6



Fotbollssektionens verksamhet

Värdegrund, Vision & Verksamhetsidé

VÄRDEGRUND "SPELA, LEK OCH LÄR"	
KUL	Viktigast är att ha kul tillsammans, när vi tränar, tävlar och utvecklas som individer. Alla ska få möjligheten att utvecklas, utifrån sina förutsättningar, individuellt och i grupp. Vi följer "Fotbollens Spela, Lek och LäR".
GEMENSKAP	Fotboll spelas tillsammans. Vi alla, spelare, ledare och föräldrar, visar respekt för vår egen person, varandra, motståndare, domare och fotbollsspelet. Vi vill ha en trygg och social gemenskap, där vi alla tar ansvar tillsammans.
Och	
IDEELLT	Alla kan och får vara med, och varje ideell insats får stor betydelse.
FÖRENAR	Vi vill att alla ges möjlighet att påverka verksamheten och känner sig delaktiga, såväl i det egna laget som i verksamheten i stort. Vi tror på att fotbollen förenar.
VISION "MÅNGA och LÄNGE"	
Många barn och ungdomar utvecklas, idrottar länge och bildar stommen i våra seniorlag.	
VERKSAMHETSIDÉ	
• Vi erbjuder så många barn, ungdomar och vuxna som möjligt fotbollsglädje. • Vi har kompetenta ledare. • Med engagemang och aktiviteter genomförda av ideella krafter undviker vi avgifter.	

Denna finns även via vår hemsida på laget.se under Fotbollssektionens dokument.

SWOT Analys november 2020

SWOT analysen 2020 ligger kvar och är fortfarande aktuell. I november 2020 så tog vi in återkoppling ifrån alla medlemmar lagvis med hjälp av ledarna. Sammanställning enligt nedan SWOT analys. Ny SWOT analys görs 2023 i samband med enkäter till spelare och ledare.

SWOT ANALYS	
INTERNA FAKTORER	
STYRKOR (+)	SVAGHETER (-)
• Bra träningsmöjligheter, stora ytor. Väl fungerande förening, med bra organisation. Många engagerade ledare. Vi "lockar" spelare från närområdet mer än vi tappar till andra lag i närområdet. Låga medlemsavgifter, inga spelaravgifter. • Vi ser till barnens bästa. Fotboll skall vara kul och vi ska ha roligt tillsammans. • Gräsplaner, organisation • Vi hjälper varandra mellan alla lag och har en styrelse som stödja alla. • Bra planer, fina planer • Vi har en fotbollssektion som håller koll på det mesta gällande fotboll • Antalet engagerade kring samtliga lag i ledare, spelare, föräldrar, kioskansvariga och hela den biten. Det känns som att det finns bra människor som vill göra bra saker för föreningen.	• Träningsmöjligheter i närområdet vintertid. Dåligt samarbete mellan lag, både bland ledare och spelare. Har alla barn och ungdomar samma möjlighet avseende utveckling ?(beror mest på utbildning/kunnande och hur engagerade ledare man har). • Nu när vi har tillgång till teknikhallen/mosstorp har vi bra träningsmöjligheter även på vintern. • Delvis litet upptagningsområde • Föräldrar som inte ställer upp för aktiviteter utanför deras lag • Långt till bollsgräs och toaletter, att man inte kan få ett konto per lag till lagkassa. • Kanske ha flitigare kontakt med damledare än vad som varit tidigare
EXTERNA FAKTORER	
MÖJLIGHETER (+)	HOT (-)
• Samarbeta med lag i högre divisioner som kan ha koll på våra spelare. Samarbete mellan lag i föreningen. Sätta en norm och inriktning på träning så att alla lag strävar mot samma mål, tex antalet träningsveckor man minst ska ha vid en viss ålder, inriktning på vad man tränar vid en viss ålder och vad man inte ska träna vid en viss ålder (förankrad spelarutbildningsplan). • Bra träningsmöjligheter/engagemang borde kunna locka fler. Bra samarbete mellan lagen. • Bygga vidare på den fina grunden som har byggts upp. Bredda upptagningsområdet. • Man lär sig spela fotboll. • Möjlighet att arrangera 7-manna cup? • En härlig anläggning som går att använda till många olika aktiviteter. Bara att vara lite kreativ som ledare. • Det finns möjligheter att fortsätta expandera, framförallt ungdomsfotbollen där det fortfarande är väldigt mycket aktivitet i väldigt många åldrar. Medan andra föreningar mer eller mindre bara har seniorverksamhet har Kimstad lyckats med att ha väldigt många aktiva spelare, vilket i sin tur lockar barn och ungdomar i närområdet till föreningen. Det ger Kimstad möjligheten till att aktivera fler barn och ungdomar.	• Tappa spelare som vill utvecklas ett steg till, samtidigt som vi ska behålla de ungdomar som är nöjda med hålla igång. Behålla spelare så länge att steget upp till seniorspel blir naturligt. • Vi tappar spelare eftersom det finns många konkurrerande idrotter, orientering, ridning, dans mm (främst tjejer). Överlag mer konkurrens jämfört med 20 år sen • Öengagerade föräldrar, ledare som ej följer våra värderingar. • Att spelarna och ledare känner att det är kul och utveckling att vara i Kimstad Golf. • Utmaningar vore att få till konstgräs och tält över! • Att försöka behålla våra ungdomar så länge som möjligt så de kan fylla på seniorgrupperna när de blir mogna. • Att tappa spelare (vilket i sin tur inte är unikt för just Kimstad). SvFFs devis "så många som möjligt så länge som möjligt" finns där av en anledning och det är ett ständigt hot och en utmaning samtliga ålderskullar kommer kämpa med. Det gäller även oss i seniorgruppen men på ett annat sätt – här är det inte spelare som kan lämna för att de har andra intressen, utan för att exempelvis gå vidare eller av annan anledning som jobb.



Verksamhetsplan för 2023

Följande aktiviteter planerar föreningen kommande verksamhetsår:

Övergripande mål

- Fotbollssektionen har som mål att vartannat år starta upp ett Knattelag och hålla lagen med två ålderskullar i varje lag. Rekrytering av ledare och barn sker främst ifrån Kimstad GolFs gymnastikverksamhet och i förskolorna i Kimstad med omnejd.
- Vi har utbildade ledare som utbildar våra aktiva utifrån sina förutsättningar och utefter Spelarutbildningsplanen (SUP) och som bland annat introducerar nya aktiva.
- Alla lagen ska ha lika förutsättningar till träningsmöjligheter och andra resurser som verksamheten kräver oavsett kön och ålder. Dessutom erbjudas en bra verksamhet så att vi behåller många aktiva så länge som möjligt.
- Vi har som mål att våra barn och ungdomar bildar stommen i våra seniorlag.

Tävlingsverksamhet

Övergripande mål

Delta i ÖFFs seriespel för barn/ungdom samt senior inom respektive spelform.

Seniorerna skall delta Östgöta Cupen 2023.

Målsättning för barn/ungdomslagen är att delta i minst en utomhus cup.

2023 planerar Sektionen att ha följande lag aktiva:

Lag	Spelform	Antal lag i seriespel/Övrig info
Knattelag födda 17/18	Boll & Lek	Ej seriespel för 3 mot 3
F14-F17	3 mot 3	Ej seriespel för 3 mot 3
P15/16	5 mot 5	2 lag
P13/14	7 mot 7	3 lag
P11/12	7 mot 7	2 lag
F11/12	7 mot 7	1 lag
U P14	9 mot 9	1-2 lag
U F14	9 mot 9	1 lag
Herrlag U-lag	11 mot 11	1 lag
Herrlag	11 mot 11	1 lag

- Damlagsverksamheten har vi tyvärr behövt fortsätta pausa 2023 då vi har för få aktiva damlagspelare.

Mål 2023

- Herr vinna Div 5 och gå upp till Div 4.



Ledare, tränare och andra resurspersoner

Övergripande mål

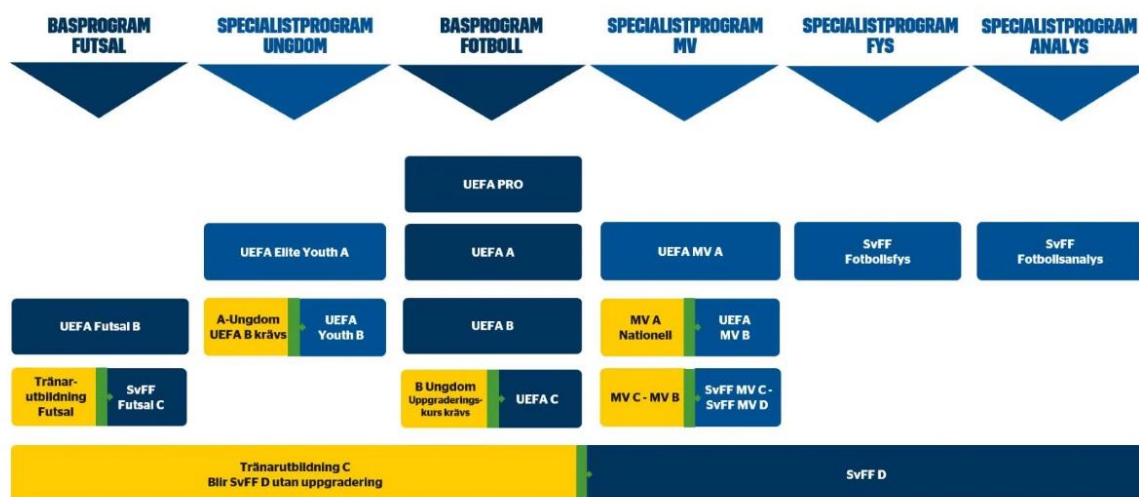
Föreningens ledare har en relevant utbildning och föreningen lever upp till utbildningskraven.

Ledare/Tränare

- Minst en tränare per lag för 6–12-åringar har SvFF D
- Minst en tränare per lag 13 år- har UEFA C
- Seniortränarna har genomgått minst UEFA B
- I föreningen finns minst 1 tränare som genomgått Målvaktstränarutbildning SvFF C
- I föreningen finns minst 1 tränare som genomgått Målvaktstränarutbildning SvFF D

Nytt tränarutbildningsprogram 2023. SvFF:s tränarutbildningsprogram har reviderats under 2022, vilket innebär att ett antal nya kurser introduceras och några av de nuvarande försvinner. Alla som vill bli tränare ska numera, som första steg, börja med kursen SvFF D.

ÖVERGÅNGAR TRÄNARUTBILDNING



Domaransvarig

Föreningen har en utsedd domaransvarig som är stöd till ledare och till våra föreningsdomare.

Föreningsdomare

Inom spelformerna från 3v3 upp till 9v9 är målsättningen att vi skall kunna tillsätta egna föreningsdomare.

Föräldrar

Föreningen genomför årligen föräldrautbildningar i Fotbollens spela, lek och lär. Övriga resurspersoner finns inom kiosk-, cup- samt inventering.



Mål 2023

- Fortsätta att utbilda ledare inom respektive spelform.
- Utbilda och utveckla rollerna Ledarcoacherna.
- Utbilda flickor och pojkar födda 2010 till föreningsdomare.
- Genomföra föräldrautbildning vid 2 tillfällen under 2023 - Fotbollens spela, lek och lär.

Sektionsledning

Övergripande mål

Jobbar mot att certifieras inom Diplomerad Förening och dess målområden.
Förvalta och utveckla vår anläggning.

Mål 2023

Vårdag - Nyttä med nöje – fix på Krokhagen IP inför säsongen 2023.
Arrangera AfterSki med ledare inom föreningen på våren med en workshop.
Kimstaddagen gemensamt med Skid & Fotboll upptagningsområde Kimstad med omnejd.

Anläggning/utvecklingsarbete och projekt

Övergripande mål

Träna och tävla på Krokhagens IP året runt. Fotbollsytornas kvalitet skall hålla en högkvalitet.

Mål 2023

Tillsättning av skötselgrupp som ansvarar för gräsyterna och bevattning, som jobbar efter skötselplanen 2021.
Renovera och färdigställa Billerudboden vid B-yterna med samlingslokal/kafeteria samt toaletter.

Kimstad GOLF's Marknads- och evenemangsplan 2023

Ideellt arbete

Varför behöver vi ideella insatser?

För att hålla ned kostnaden för föräldrar och aktiva och ge möjligheten till att få så många aktiva som möjligt. I utbyte så går pengarna direkt till sektionen och i slutändan ger de alla aktiva möjlighet att spela fotboll i en trygg och utvecklande miljö. Vi som sektion bär alla våra kostnader själva.

Kostnaderna som täcks är bland annat driften av Krokhagen, utbildning av ledare, domararvode, avgifter till cuper (dock ej spelaravgifter), matchställ, bollar, västar, sjukmaterial, nya mål, nya nät, underhåll av maskinparken, hallhyror på vintern med mera.

Inventering City Gross

Två gånger per år genomför klubben inventering på City Gross. Deltagande fördelas av varje lagansvarig men deltagande förväntas minst en gång per år. För närvarande 10 personer per lag behövs till varje inventering. För seniorlag är detta obligatorisk närvaro. Från 13 år och uppåt kan spelaren vara representant i uppdraget inventering, men en bonus om även en vuxen kan delta. I de yngre åldrarna ska representanten vara över 13 år, men bör helst vara en vuxen.



Kimstad Golf Cup

Ni förväntas vara med och arbeta under Kimstad Golf Cup. Arbetet fördelas ut till lagen från Cuporganisationen och kan vara alltifrån grädda våfflor, iordningställande dagen innan, städning efter eller något annat.

Kiosk

Lilla kiosken håller vi öppen på tränings-/matchdagar. På träningsdagar finns ett rullande schema för ungdomslagen, man behöver inte stå andra tider än när man själv har träning. När man har sammandrag/matcher så ansvarar man som lag att hålla kiosken öppen. De äldsta pojk/flicklagen bemannar kiosk för seniormatcher (A-lag) samt sina egna.

Newbody

Under 2023 så kommer vi sälja Newbody produkter både vår och höst. Här vill vi att alla försöker göra sitt bästa utifrån sina egna förutsättningar.

Infoskriften 2023

Hjälpa till att få in annonsörer till Kimstad GolFs Infoskrift som delas ut i hushållen i Kimstad, delar av Norsholm /Skärblacka.

Fotbollsskola 2023

Genomföra en Fotbollsskola – Lira Blågult i juni.

Generation M – spelar och ledarutbildningsprojekt i samarbete med Linköping FC

Projektet fortsätter 2023. Projektet syftar till att man vill skapa fler och bättre utbildnings- och utvecklingsmiljöer för tjejer i åldern 12–15 år på föreningsnivå. Ge tjejer som har fotbollsambitioner och drömmer med likvärdiga möjligheter utifrån ÖFF:s arbete med Jämställd Fotboll.